

Утверждено приказом директора
ОГБПОУ «Боровичский автомобильно-дорожный колледж»
от 12.06.24 № 06.09.24

Положение о Центре карьеры ОГБПОУ «Боровичский автомобильно-дорожный колледж»

1 Основные положения

1.1 Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок организации и деятельности Центра карьеры ОГБПОУ «Боровичский автомобильно-дорожный колледж» (далее Центр карьеры ОГБПОУ «БАДК»)

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 19 августа 2021 г. № АБ 1282/05);
- рекомендациями Министерства просвещения по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса (письмо Министерства просвещения РФ от 21 мая 2020г. № ГД-500/05);
- методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций, разработанных во исполнение пункта 13 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 года № 3281-р (Письмо Министерства Просвещения России от 19.08.2021 №АБ-1281/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»);
- постановлением Правительства Новгородской области № 599 от 25.12.2023 «О государственной программе Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области»;
- распоряжением Правительства Новгородской области №148-рг от 30.05.2022 «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Новгородской области на период до 2030 года»
- Уставом колледжа.

1.3 Настоящее Положение утверждено с учетом мнения совета обучающихся (протокол от 06.09.24 № 1), совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (протокол от 06.09.24)

№ 1) и педагогического совета ОГБПОУ «Боровичский автомобильно-дорожный колледж» (протокол от 30.08.24 № 1).

2 Организация работы центра карьеры ОГБПОУ «БАДК»

2.1 Основной целью деятельности Центр карьеры ОГБПОУ «БАДК» является адаптация обучающихся и выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- исследование положения на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателем по соответствующим специальностям и профессиям;

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;

- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;

- организация временной занятости обучающихся колледжа.

2.2 Основными задачами Центра карьеры ОГБПОУ «БАДК» профессиональной образовательной организации являются:

а) обеспечение сотрудничества колледжа с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

б) организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников;

в) сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам ОГБПОУ «БАДК» информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

г) организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников, в том числе отдельных категорий (Приложение 1).

д) формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями обучающихся и выпускников ОГБПОУ «БАДК»;

е) создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников ОГБПОУ «БАДК»;

ж) взаимодействие с Базовым центром карьеры ЦОП, органами государственной власти Новгородской области и органами местного самоуправления, с государственными учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

з) реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ОГБПОУ «БАДК» мер по формированию предпринимательских компетенций, организация мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников ОГБПОУ «БАДК» по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»;

и) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

к) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ОГБПОУ «БАДК» в организации сотрудничества ОГБПОУ «БАДК» с представителями работодателей, с государственными учреждениями службы занятости населения, заинтересованными общественными организациями и объединениями, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников ОГБПОУ «БАДК»;

л) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ОГБПОУ «БАДК» в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования;

м) иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами субъектов Российской Федерации, а также локальными нормативными актами ОГБПОУ «БАДК»

2.3 Основными функциями Центра карьеры ОГБПОУ «БАДК» являются:

- организация практик и стажировок студентов и выпускников;
- оказание содействия при заключении соглашений о взаимодействии с представителями работодателей, общественными организациями, центрами занятости населения;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;
- организация мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсии на предприятия и др.);
- обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- проведение профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации;

- выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;

- направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центра, а также иных документов в установленном порядке в адрес Базового центра карьеры ЦОПП.

2.4 Центр организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором ОГБПОУ «БАДК»

2.5 Заседания Центра проводятся 1 раз в 2 месяца, протоколируются.

2.6 Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами Центра, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.

3 Управление Центром и контроль его деятельности

3.1 Руководителем Центра является работник ОГБПОУ «БАДК», назначаемый приказом директора, осуществляющий свою деятельность на основании настоящего Положения.

3.2 Руководитель осуществляющий руководство деятельностью Центра: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания Центра, готовит отчетную документацию.

Центр карьеры осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, кураторами учебных групп.

Состав работников Центра определяется приказом директора Колледжа ежегодно.

3.3 Лица, входящие в состав Центра, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы ОГБПОУ «БАДК» и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

3.4 Руководитель Центра карьеры ОГБПОУ «БАДК» имеет право:

- обеспечивать выполнение показателей (Приложение 2).
- обеспечивать рациональное распределение обязанностей между сотрудниками Центра в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;

- контролировать выполнение сотрудниками Центра поставленных задач в установленные сроки;

- организовать составление планирующей и отчетной документации по деятельности Центра.

- проводить работу по совершенствованию Центра.

4 Ответственность и права сотрудников Центра

5.1. Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение Центром требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра.

5.2. На руководителя Центра возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра по выполнению задач и функций, возложенных на Центр;
- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями.

5 Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ОГБПОУ «БАДК» и размещается на официальном сайте.

7.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора ОГБПОУ «БАДК».

7.3. Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется приказом директора ОГБПОУ «БАДК».

Отдельные категории выпускников, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования

Категория выпускников	Специфические особенности
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата
Участники чемпионатов Чемпионат высоких технологий, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие статус сироты	Индивидуальное адресное сопровождение
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Возможность трудоустройства до призыва в ряды вооруженных сил Российской Федерации для получения первого трудового опыта. Потребность в актуализации

	полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

Показатели, характеризующие деятельность Центра карьеры

N п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1.	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход") в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2.	Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга	%	
3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим "Налог на

			<p>профессиональный доход", проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами</p>
4.	<p>Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", из числа обратившихся в ЦК ПОО и получивших адресную поддержку</p>	%	
5.	<p>Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)</p>	%	
6.	<p>Численность обучающихся и</p>	%	

	<p>численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через ЦК ПОО</p>		
7.	<p>Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно): ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); групповые собеседования с работодателями экскурсии на предприятия; иное.</p>	Ед.	
8.	<p>Численность актуальных вакансий работодателей требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦК ПОО, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации</p>	Ед.	<p>За исключением вакансий, которые не соответствуют осволенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации.</p>
9.	<p>Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных</p>	Ед.	

	<p>организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)</p>		
10.	<p>Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении</p>	%	
11.	<p>Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО</p>	%	
12.	<p>Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО</p>	Ед.	